



MAANINKA



KUOPIO

Maaningan kunnan ja Kuopion kaupungin yhdistymissopimus

1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on kuntajakolain (1698/2009) 8 §:n tarkoittama yhdistymissopimus Maaningan kunnan ja Kuopion kaupungin yhdistymisestä.

Sopimuksen liitteenä, jota sovelletaan tähän sopimukseen nähden täydentävästi, on kuntajakolain 8 §:n 1 momentin kohdan 9 perusteella laadittu tarkempi suunnitelma yhdistyvien kuntien palvelujärjestelmien yhteensovittamisen periaatteista.

2 Yhdistymisen toteuttamistapa, ajankohta ja yhdistyneen kunnan nimi

Maaningan kunnan ja Kuopion kaupungin yhdistyminen toteutetaan kuntajakolain 3 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaisesti lakkauttamalla Maaningan kunta ja yhdistämällä se Kuopion kaupunkiin. Yhdistymisen tuloksena syntyneestä kunnasta käytetään tässä sopimuksessa nimitystä yhdistynyt kunta.

Yhdistynyt kunta aloittaa toimintansa 1.1.2015.

Yhdistyneen kunnan nimi on Kuopion kaupunki ja vaakunana Kuopion kaupungin vaakuna.

3 Yhdistymisen edellytykset ja tavoitteet

3.1 Kuntajaon muuttamisen edellytykset

Kuntajakolain 2 §:n mukaan kuntajaon kehittämisen tavoitteena on elinvoimainen, alueellisesti eheä ja yhdyskuntarakenteeltaan toimiva kuntarakenne. Tavoitteena on myös, että kunta muodostuu työssäkäyntialueesta tai muusta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jolla on taloudelliset ja henkilöstövoimavaroihin perustuvat edellytykset vastata kunnan asukkaiden palvelujen järjestämisestä ja rahoituksesta.

Kuntajakolain 4§:n mukaan kuntajako voidaan muuttaa, jos muutos parantaa:



MAANINKA



KUOPIO

- 1) kunnan toiminnallisia ja taloudellisia edellytyksiä vastata palveluiden järjestämisestä tai muuten edistää kunnan toimintakykyä;
- 2) alueen asukkaiden palveluita tai elinolosuhteita;
- 3) alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia; tai
- 4) alueen yhdyskuntarakenteen toimivuutta.

Maaningan kunnanvaltuusto ja Kuopion kaupunginvaltuusto katsovat, että Maaningan kunnan ja Kuopion kaupungin yhdistyminen on kuntajakolain 2§:n ilmentämien kuntajaon yleisten kehittämistavoitteiden mukaista, ja että yhdistyminen täyttää kuntajakolain 4§:ssä säädettyt kuntajaon muuttamisen edellytykset.

3.2 Yhdistymisen tavoitteet

Sopimusosapuolet katsovat, että Maaningan kunta ja Kuopion kaupunki yhdistämällä muodostetaan alueesta toiminnallisesti ja taloudellisesti elinvoimainen kokonaisuus, jossa tarjotaan oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu kaupungin eri alueille ja asukasryhmille.

Yhdistymisen tavoitteena on tuottaa tai järjestää yhdistyneen kunnan alueella kustannustehokkaat ja asukkaiden tarpeita vastaavat palvelut, hyvät elinkeinoelämän toimintaedellytykset sekä viihtyisä ja turvallinen asuinympäristö.

Tavoitteena on myös vahvistaa Maaningan alueen vetovoimaa ja kasvua asunto- ja yritysraentamista lisäämällä sekä liikenneyhteyksiä ja joukkoliikennettä kehittämällä. Lähtökohdana on, että lähipalvelut Maaningan alueella säilytetään ja Maaningan alueelle luodaan toimiva paikallisdemokratiaa vahvistava toimintamalli.

4 Yhdistymishallitus

4.1 Tehtävät ja toimivalta

Yhdistymishallitus vastaa kuntajakolain 10 §:n mukaisesti yhdistymissopimuksen toimeenpanosta ja huolehtii yhdistyneen kunnan toiminnan ja hallinnon järjestämisen valmistelusta. Yhdistymishallitukseen noudatetaan soveltuvin osin, mitä kunnanhallituksesta on säädetty.

Tarkemmin yhdistymishallituksen tehtävät ja toiminta määritellään laadittavassa johdossäännössä, joka hyväksytään kummankin yhdistyvän kunnan valtuustoissa samalla, kun ne nimeävät siihen edustajansa.

4.2 Toimikausi

Yhdistymishallituksen toimikausi alkaa kuntajakolain 10 §:n mukaisesti, kun yhdistyvien kuntien valtuustot ovat yhdistymisesitystään koskevien päätösten jälkeen valinneet yhdistymishallitukseen jäsenet ja varajäsenet. Valtuustojen tulee kokoontua valitsemaan yhdistymishallituksen jäsenet ja varajäsenet tammikuun 2013 loppuun mennessä.



MAANINKA



Yhdistymishallituksen toimikausi päättyy, kun yhdistyneen kunnan kaupunginhallitus on valittu.

4.3 Jäsenet ja paikkojen jakautuminen

Yhdistymishallitukseen valitaan 14 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Jäsenistä 7 valitaan Maaningalta ja jäsenistä 7 Kuopiosta. Yhdistymishallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Yhdistymishallituksen paikkajako osapuolittain määräytyy lokakuussa 2012 käytävän kunnallisvaalin tulosten perusteella siten, että jokaisesta valtuustoryhmästä tulee vähintään yksi edustaja ja hänelle varaedustaja. Mikäli valtuustoryhmiä on enemmän kuin 7, ryhmät sopivat keskinäisin neuvotteluin paikkojen jakautumisen.

Yhdistymishallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta vastaavat Kuopion kaupunginjohtaja ja Maaningan kunnanjohtaja. Tämän kuntajohtajatiimin puheenjohtajana toimii Kuopion kaupunginjohtaja, joka toimii myös yhdistymishallituksen esittelijänä.

4.4 Yhteistyö yhdistyvien kuntien viranomaisten kanssa

Yhdistyvien kuntien valtuustoille pidetään kerran vuodessa valtuustojen yhteistapaaminen, jossa raportoidaan yhdistymishallituksen valmistelutyöstä ja käsitellään teemoittain uuden kunnan elinvoiman, palvelujen ja talouden kysymyksiä.

5 Hallinnon järjestäminen

5.1. Hallinto-organisaatio ja sen rakenne

Yhdistyneen kunnan hallinto järjestetään Kuopion kaupungin 1.1.2015 voimassa olevan hallintomallin mukaisesti.

Yhdistymisen voimaantumisen jälkeen yhdistyneessä kunnassa noudatetaan Kuopion kaupungin sääntöjä kuntajakolain 33§:n mukaisesti.

Maaningan kunnasta tulee palvelualueiden (pl. vetovoimaisuuden palvelualue) lautakuntiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella yksi edustaja kuntien yhdistymisestä 1.1.2015 alkaen valtuustokauden loppuun saakka.

5.2 Yhdistyneen kunnan valtuuston muodostaminen

Yhdistyneen kunnan valtuusto muodostetaan kuntajakolain 24 §:n 3 momentin mukaisesti siten, että Maaningan ja Kuopion valtuustot yhdistyvät osittain yhdistyneen kunnan valtuustoksi kunnallisvaalikauden loppuun kestäväksi toimikaudeksi.



MAANINKA



KUOPIO

Näin ollen yhdistyneen kunnan valtuustoon tulee neljäsosa (6 valtuutettua) Maaningan kunnan valtuutetuista siten, että yhdistyneen kunnan valtuustoon tulevat valtuutetut määräytyvät heille edellisissä kunnallisvaaleissa vaalilain (714/1998) 89 §:n mukaisesti annettujen vertauslukujen suuruuden mukaisessa järjestyksessä.

Yhdistyneen kunnan valtuustoon tulevien valtuutettujen lisäksi myös varavaltuutetut määräytyvät heille edellisissä kunnallisvaaleissa annettujen vertauslukujen suuruuden mukaisessa suhteessa.

6 Taloudenhoidon yleiset periaatteet

6.1 Tavoitteet

Yhdistyneen kunnan taloudenpidossa on tavoitteena tasapainoinen kuntatalous.

Kunnalliset maksut ja taksat yhdenmukaistuvat kuntajakolain 33 §:n mukaisesti yhdistymisen tullessa voimaan. Maksut ja taksat määritellään vuoden 2015 talousarviossa.

6.2 Omaisuus, velat ja velvoitteet

Maaningan kunnan omaisuus sekä velat ja velvoitteet siirtyvät kuntajakolain 36 §:n säännöksen mukaisesti Kuopion kaupungille. Tämän mukaisesti myös Maaningan kunnan omistamat energiayhtiöosakkeet siirtyvät Kuopion kaupungin omistukseen.

6.3 Investointisuunnitelmien koordinointi

Maaningan alueen palvelujen, yhdyskuntarakenteen ja asumisviihtyvyyden parantamiseksi ja turvaamiseksi Maaningan alueella toteutetaan seuraavat investoinnit:

- 1) Käärmelahden koulun uudisrakennus, Maaningan kunnanvaltuuston vuonna 2011 hyväksymän hankesuunnitelman mukaisena, otetaan osaksi Kuopion kaupungin investointiohjelmaa ja sen toteuttaminen pyritään käynnistämään vuonna 2015. Investoinnin kokonaiskustannusarvio on noin 3,5 milj. euroa.
- 2) Selvitetään ja tehdään päätökset lasten päivähoidon järjestämiseksi Maaningan kirkonkylällä tiloissa, jotka mahdollistavat lasten päivähoidon järjestämisen toimivana kokonaisuutena tiloiltaan riittävässä ja ajanmukaisissa fyysisissä puitteissa. Valittava toteuttamistapa ja aikataulu kirkonkylän päiväkodin tilojen kohentamiseksi voidaan selvittää ja linjata yhtäpitävin päätöksin jo ennen kuntien yhdistymistä. Kirkonkylän päiväkotihoidon turvataan lähipalveluna.
- 3) Yhdistynyt kunta sitoutuu myötävaikuttamaan ja kohtuullisen kunnarahaosuuden maksamiseen sen edistämiseksi, että Maaningan Kinnulanlahden kylästä rakennetaan yhteensä noin 7,5 km mittainen kevyen liikenteen väylä Siilinjärven kunnan rajalle.



MAANINKA



KUOPIO

Mikäli yhdistyvät kunnat ovat myöhemmin voimaan tulevan lainsäädännön perusteella oikeutettuja valtion maksamaan taloudelliseen tukeen (yhdistymisavustuksiin), ne kohdennetaan ensisijaisesti edellä mainittuihin hankkeisiin, mikäli se on avustusten käytön kannalta mahdollista.

Muut mahdolliset myöhemmin ilmenevät investointitarpeet Maaningan alueella arvioidaan ja toteutetaan normaalijärjestyksessä osana yhdistyneen kaupungin investointiohjelmia, eikä tässä mainituilla investointihankkeilla ole niihin nähden poissulkevaa tai etuoikeuttavaa vaikutusta.

7 Yhdistyvien kuntien palvelujärjestelmien yhteensovittaminen

Yhdistyvien kuntien palvelujärjestelmien yhteensovittaminen ja palveluiden järjestäminen yhdistyneessä kunnassa tapahtuu sopimuksen liitteenä olevassa yhdistymiselvityksessä esitetyllä tavalla.

Laajentuvan Kuopion kaupungin tavoitteena on tuottaa tai järjestää alueelleen kilpailukyiset, kustannustehokkaat ja tarpeita vastaavat palvelut, hyvät elinkeinoelämän toimintaedellytykset sekä asuin ympäristö. Yhdistyvät kunnat korostavat alueen monimuotoisuuden hyödyntämistä ja palveluiden tuottamista asiakaslähtöisesti. Kuntien yhdistymisen avulla pyritään hyödyntämään niitä toimintamalleja, joista osapuolilla on hyvä kokemuksia koko yhdistyneen kaupungin palveluiden kehittämiseksi.

Tehdyistä selvityksistä korostetaan erityisesti seuraavaa:

Perusturvan ja terveydenhuollon palvelut järjestetään yhdessä 1.1.2013 alkaen vastuukuntana Kuopion kaupunki. Palveluiden järjestämisestä on laadittu erillinen yhteistoimintasopimus. Palveluiden osalta keskeinen periaate on asiakaslähtöisyys ja lähialveluperiaate. Maaningan terveysasema jatkaa nykyisessä toimipaikassaan kuntien yhdistymisen jälkeen. Palvelut säilyvät pieniä tarkennuksia lukuun ottamatta nykyisellään. Omalääkäri/omahoitaja toimintamallia jatketaan. Perusturvan osalta osapuolet korostavat vanhusten asumispalveluiden kehittämistä Ikäystävällinen Kuopio-ohjelman tavoitteiden mukaisesti, jossa korostuvat monialainen palveluohjaus ja kotona asumisen tai kodinomaisten asumisratkaisuiden tukeminen.

Kasvun ja oppimisen palveluissa varhaiskasvatuksen (päivähoito) palvelut säilyvät lähialveluina. Perusopetusta annetaan syksyn 2012 mukaisella kouluverkostolla. Niiden yhteydessä toteutetaan myös alueen esiopetus. Kouluverkkotarkastelussa noudatetaan yhtenäisiä periaatteita koko laajentuvan kaupungin alueella.

Osapuolten yhteisenä tahtona on myötävaikuttaa Maaningan alueen kulttuurin, kansalaisuustoiminnan ja vapaa-ajanaktiiviteettien säilymiseen ja kehittymiseen. Kansalaisopistotoiminta ja kirjastopalvelut säilyvät lähialveluina.



MAANINKA



KUOPIO

Kaupunkiympäristön palvelualueen palveluiden saatavuus lähipalveluina toteutetaan Maaningalle perustettavan palvelupisteen kautta. Osapuolten tavoitteena on huolehtia Maaningan alueen asumisen ja yritystoiminnan sijoittumismahdollisuuksista nykyiseen palveluverkostoon tukeutuen ja siten vahvistaa edellytyksiä palveluverkoston ylläpitämiseksi. Kaupunkiympäristön palveluiden osalta tavoitteena on pitää katujen ja alueiden hoitotaso nykyisellään.

Maaningan kunta ja Kuopion kaupunki haluavat turvata elinkeinoelämän toimintaedellytykset koko laajentuvan kaupungin alueella. Elinkeinoasiamiehen palvelut säilytetään lähipalveluna. Maaningalla tulee toimimaan Kuopion yrityspalvelun liitosalueiden yritysalueita hoitava yritysasiamies, jonka kautta järjestetään säännöllinen ja jatkuva yhteys Maaningan alueen yrityksiin. Maaningan alue tulee osaksi Kuopion kaupungin markkinointi- ja edunvalvontatoimenpiteitä.

Maaningan kunnan keskustaajamaan muodostetaan yhteispalvelupiste, jossa tarjotaan Maaningan alueen asukkaiden tarvitsemia hallinnollisia lähipalveluita. Palvelupiste huolehtii mm. yleisestä asiakaspalvelusta ja neuvonnasta. Lisäksi palvelupisteestä on saatavilla eri palvelualueiden palveluita. Lisäksi pyritään tarjoamaan valtion ja kolmannen sektorin palveluita. Palvelupisteen yksityiskohtainen toimintamalli määritellään erikseen vuoden 2014 aikana.

8 Maaninka-neuvottelukunta

8.1 Maaninka-neuvottelukunnan tehtävät ja toiminta

Molemmat sopimusosapuolet pitävät tärkeänä lähidemokratian vahvistamista erityisesti lakkaavan kunnan alueella. Tämän tavoitteen tukemiseksi Kuopion kaupunki perustaa Maaningan alueella toimivan erillisen toimielimen, Maaninka-neuvottelukunnan, jonka toiminta käynnistyy yhdistymisen voimaantullessa.

Neuvottelukunta osallistuu asiantuntijaelimenä Maaningan aluetta koskevien päätösten ja asioiden valmisteluun, hyväksyy osaltaan Maaningan aluetta koskevien EU- ynnä muiden kehittämishankkeiden toteutusjärjestyksen sekä tekee kaupunginhallitukselle talousarviota ja alueen investointeja koskevia esityksiä. Neuvottelukunta toimii myös Maaningan alueelle perustettavien tai aluetta muutoin koskevien kehittämishankkeiden ohjaus-/johtoryhmänä.

Lisäksi neuvottelukunnan tehtäviin kuuluu:

- yhdistymissopimuksen valvonta ja lausunnon antaminen sen toteutumisesta kaupunginhallitukselle
- paikalliset tapahtumat ja niiden järjestäminen,
- kansalaiskuulemiset ja –foorumit,



MAANINKA



KUOPIO

- yleinen lausunto- ja aloiteoikeus paikallisiin asioihin liittyen (esim. kaavat, toimintojen ja palveluiden budjettiesitykset, rakennusjärjestykset, yksityistieavustusten kohdentamistavoitteet),
- antaa vuosittainen arvio Maaningan alueen kehityksestä ja palveluiden tilasta kaupunginvaltuustolle

Neuvottelukunta ja kaupunginhallitus voivat pitää tarpeen vaatiessa yhteiskokouksia ajankohtaisista asioista.

Kuopion kaupunki varaa vuosittain talousarviossaan tarvittavan määrärahan neuvottelukunnan toiminnan kulujen kattamiseen ja kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien, kylä-, kotiseutu- ja asukasyhdistysten toiminnan sekä harrastus- ja liikuntatoiminnan edistämiseen Maaningan alueella. Vuosina 2015-2017 tämä määräraha on 50 000 euroa/vuosi.

Neuvottelukuntaan tuotavien asioiden valmistelijaksi ja neuvottelukunnan esittelijäksi nimetään nykyisin Maaningan kunnan palveluksessa oleva tai Maaningan alueella asuva viranhaltija.

8.2 Maaninka-neuvottelukunnan jäsenet

Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyy neuvottelukunnalle oman toimintasäännön. Kuopion kaupunginvaltuusto valitsee neuvottelukuntaan 10 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Neuvottelukunta muodostetaan Maaningan alueen asukkaista. Esityksen Maaninka-neuvottelukunnan jäsenistä tekee Maaningan kunnanvaltuusto vuoden 2014 aikana.

8.3 Kyselytunnit

Maaningan alueella voidaan järjestää lisäksi vuosittain yhdistyneen kunnan kaupunginhallituksen ja lautakuntien kyselytunteja. Nämä tilaisuudet järjestetään yhteistöminnassa Maaninka-neuvottelukunnan kanssa.

9 Henkilöstön siirtymisen periaatteet

Kuntajakolain 29 §:n 1 momentin mukaan kuntajaon muutos, joka johtaa henkilöstön työnantajan vaihtumiseen, katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstön asemaan liittyvissä järjestelyissä sovelletaan yhdistymishetkellä voimassa olevia Kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen sopimia periaatteita.

Maaningan kunnan vakinainen henkilöstö siirtyy Kuopion kaupungin tai sen konserniyhteisöjen palvelukseen heille soveltuviin tehtäviin kuntajakolain mukaisella tavalla liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Vakinaisen henkilöstön palvelussuhteet turvataan viideksi (5) vuodeksi 1.1.2015 lukien. Palvelussuhdeturva koskee sekä Maaningan kunnan että Kuopion kaupungin palveluksessa olevaa vakituista henkilöstöä. Siirtyvän henkilöstön yksityiskohtainen palvelussuhdejärjestely- ja sijoitusuunnitelma



MAANINKA



KUOPIO

valmistellaan 31.12.2013 mennessä. Kuopion kaupunginhallitus vahvistaa suunnitelman vuoden 2014 aikana.

Kuntajakolain mukaan henkilö siirretään Kuopion kaupungin palvelukseen entisin palvelussuhde-ehdoin. Tästä voidaan poiketa, jos asianomaisen kanssa toisin sovitaan.

Maaningan kunnan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstöpalvelut, työaikajärjestelyt, työpaikkaruokailu, työterveydenhuolto ja muut vastaavat järjestelyt eivät siirry, vaan niistä päättää Kuopion kaupunki.

Kun yhdistymisen johdosta Maaningan kunta lakkaa olemasta itsenäisenä oikeushenkilönä, samalla Maaningan kunnan nykyiset virat lakkaavat automaattisesti. Kuopion kaupunki perustaa siirtyviä viranhaltijoita varten toiminnan kannalta tarpeelliset virat, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöiden siirtäminen virkasuhteeseen ei sisällä varsinaista nimitysharkintaa eikä kyseessä ole virkavaali, vaan viranhaltijoiden siirtyminen rinnastetaan liikkeenluovutukseksi kuntajakolain 29 §:n mukaisesti entisin palvelussuhde-ehdoin.

Mikäli nykyisessä virassa ei käytetä julkista valtaa, kyseinen viranhaltija siirretään vastaavaan työsopimussuhteeseen tehtävään entisin palvelussuhde-ehdoin.

Määräaikainen henkilöstö siirtyy Kuopion kaupungin palvelukseen siksi määräajaksi, mikä on ollut voimassa Maaningan kuntaan yhdistymishetkellä. Määräaikainen henkilöstö säilyttää ne palvelussuhteen ehdot, jotka ovat olleet voimassa siirtohetkellä, määräaikaisen työsuhteen päättymiseen saakka. Tämän yhdistymissopimuksen hyväksymisen jälkeen Maaningan kunnassa solmittavat määräaikaiset palvelussuhteet tulee määrittää päättymään yhdistymisen voimaantumiseen.

Maaningan kunta ja Kuopion kaupunki neuvottelevat keskenään ennen yhdistymisen ajankohtaa tapahtuvista sitovista henkilöratkaisuista, jotka olisivat voimassa yhdistymisen voimaantumisen jälkeen ja joilla on vaikutusta yhdistymisen jälkeisten toimintojen organisointiin ja toteutukseen.

Siirtyvän henkilöstön palkat, palkkarakenne ja palvelussuhteen ehdot yhdenmukaistetaan Kuopion kaupungin palkkausjärjestelmien ja palkkarakenteen mukaisiksi yhdistymissopimuksen voimassaoloaikana. Siirtymäkaudesta ja palvelussuhteiden yhdenmukaistamisesta neuvotellaan ao. henkilöstöjärjestöjen kanssa. Kenenkään palkkaedut eivät yhdenmukaistamisen johdosta huonone.

Yhdistymisen valmisteluun liittyvästä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta vastaavat molemmat kunnat oman henkilöstönsä osalta. Sen lisäksi Maaningan kunnan henkilöstölle järjestetään tiedotustilaisuuksia tarpeen mukaan.

Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta ja työsuojeluyhteistoiminta järjestetään Kuopion kaupungin periaatteiden mukaisesti. Siirtyvän henkilöstön vaikutukset yhteistoimintajärjestelmiin sekä pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lu-



MAANINKA



KUOPIO

kumääriin, toimialueisiin ja ajankäyttöön neuvotellaan ao. henkilöstöjärjestöjen kanssa vuoden 2013 aikana.

Osapuolet toteavat, että vaikka suurimmalla osalla henkilöstöä tehtävät säilyvät entisellään, on yhdistymisen kautta mahdollista toteuttaa henkilöstön sisäistä liikkuvuutta toiminnallisista lähtökohdista käsin. Tätä mahdollisuutta tuetaan kokonaisvaltaisella henkilöstösuunnittelulla ja koulutuksella. Kaikessa toiminnassa pyritään kannustavuuteen ja henkilöstöä motivoivaan työtehtävien kehittämiseen ja uudistamiseen. Sisäisesti haettavana olevia työpaikkoja voidaan hakea yhteneväisesti sen jälkeen, kun yhdistymispäätös on saanut lainvoiman.

Edellä sovittuja henkilöstön asemaa koskevia periaatteita sovelletaan myös Kuopion kaupungin konserniyhteisöjen palvelukseen siirtyvään henkilöstöön.

10 Kunnanjohtajien asema

Yhdistyneen kunnan johtajana toimii Kuopion kaupunginjohtaja. Kuntajakolain 30 §:n mukaisesti Maaningan kunnanjohtaja siirtyy Kuopion kaupungin palvelukseen. Johtajan virka sijaitsee kaupungin keskushallinnossa. Tehtävän yksityiskohtainen painottuminen määritellään vuoden 2014 elokuun loppuun mennessä.

11 Sopimuksen voimassaolo ja muuttaminen

Tätä sopimusta on noudatettava siitä alkaen, kun yhdistyvien kuntien valtuustot ovat sen hyväksyneet ja siihen saakka, kun yhdistymisen voimaantulosta on kulunut kolme (3) vuotta.

Tätä sopimusta voidaan muuttaa kuntajakolain 9 §:n mukaisesti yhdistyvien kuntien valtuustojen yhtäpitävillä päätöksillä kuntien yhdistymisen voimaantulon saakka, jos olosuhteet muuttuvat niin, että jonkin sopimusmääräyksen noudattaminen olisi ilmeisen epätarkoituksenmukaista.

LIITE Palveluiden järjestämissuunnitelmat